

89年度勞動基準法業務座談會 黃局長致詞全文

八十八年十二月一日

徐理事長、洪處長、各位工會理事長、工會代表及各位同仁，大家好！上個月十二日我與何前局長對調，回到本局服務，對於這次調動有人說是大地震，但對我是責任的付託，我願盡心盡力為員工的權益全力以赴。

很高興今天有這個機會，與各位共聚一堂，首先對各位能前來參加此次的座談會，本人謹表示歡迎之意，也對於各位工作的辛勞，表示敬意與肯定。其次要謝謝翁主任的安排，給我與大家見面的機會，也謝謝洪處長及台東處同仁對本次座談會提供的協助與支持。

每年我們都會透過林聯會邀請工會幹部共同舉辦勞資座談，這是林務局很好的傳統，希望透過座談的方式來增進勞資雙方的瞭解，尤其是本局的各項政策作為，都能向所有的勞工朋友說清楚講明白，那麼自然就會獲得支持配合。我們相信，勞資雙方如果都能誠懇的相互溝通、瞭解、體諒，像一對夫妻，水乳交融、互相體諒，那麼勞資關係就能和諧，林務局是一個大家庭，大家都是一家人，在不分彼此緊密團結之下，家和萬事興，本局將呈現一片和樂融融的景象，行政效率當然也就提昇了。

大家都知道，和諧的勞資關係，必須以良好的溝通為前題。很多機關都是因為工會與資方缺乏良好的溝通，以致產生許多誤解，而造成勞資對立，甚至由工會帶領勞工走上街頭綁白布條抗議，這是三輸的局面，勞資雙輸，也輸了政府的生產力，所以在這裏，我要特別感謝工會的同仁，由於你們都能以理性的方式溝通，而且能適時的將本局的各項勞工政策正確的轉達給基層同仁，讓大家都瞭解本局所

有員工所做的努力。林聯會與各處產業工會可以說是盡了最大的心力，在此我要再次對各位工會幹部的工作表現，表示肯定與感謝。

本局在七十三年五月一日實施「士級人員管理要點」，同時廢止「工人管理規則」，將原稱技工、甲技、工員名義一律廢止，改稱業務士（事務）、技術士（林務）、乙技則另依契約辦理，本是一番好意，要把「工」字出頭為「士」，沒有想到受到行政法規的限制，許多福利措施，像「子女教育補助費」、「眷屬葬喪補助費」等生活津貼都比不上適用事務管理規則的技工、工友；另外，受到工資區分表的限制，年終考核晉級只有二毛錢，在高山工作居然領不到危險津貼，這是很不合理的現象，也是我要努力爭取的目標，同時更要為士級人員爭取更多的權益。因為，本人深切的體認到，只有努力照顧員工的福利，才能獲得員工向心力，也才能激發士氣，鼓舞工作情緒。

在此，要向各位特別報告的是，現階段本局除了繼續為士級人員的「身分定位」及「日薪改月薪案」等積極努力向上級爭取外，今後我們仍將本著照顧與服務勞工之宗旨，繼續為增進勞工福祉努力，同時也希望各位勞工在爭取本身權益的同時，能配合本局的各項行政措施，重視公務倫理；因為大家的支持，正是我們向上級爭取勞工權益時最有力的後盾。我們深信，只有勞資雙方攜手合作，才能為同仁爭取最大的保障與福利，讓我們一起打拚，使台灣的林業明天會更好。

最後，再次感謝各位同仁，也祝福大家身體健康，家庭幸福美滿，謝謝！