

林聯會會員大會黃局長致詞全文

理事長、各位貴賓、各位幹部、各位同仁：

今天能夠參加這個盛會，表示非常榮幸。林聯會成立以來已有四十年的悠久歷史，在這漫長的歲月當中，擔任與林務局溝通的橋樑，協調勞資的關係，保障勞工的權益，爭取勞工福利和增進勞工知能，扮演著極為重要的角色，對其卓著功績表示高度的肯定與衷心的謝意。近年來由於社會環境的變遷，林業經營方針有所調整改變，從取消直營生產作業，加強造林保林、治山防災、自然保育、森林遊樂等工作，在這段轉型時間裡，林聯會全體同仁均能秉持同舟共濟，監守崗位，共同打拼，為新林業政策開創更美好的明天，這種精神值得敬佩，對於大家給予的協助，特別表示深深的感謝。

回顧林務局過去的黃金時代，有意氣風發的時期，也走過艱困的時期，員工從六十九年的一萬多人，精減到六千人，到八十一年以後再精減到四千人以下，從原來十三個林區管理處精減到八個處。本局員工並未氣餒，在工作崗位上默默耕耘，為台灣林業犧牲奉獻。今日林務局由於精省改隸，回歸行政院農業委員會。林聯會對這次的變動有三個訴求，第一是

本局暨林區管理處其所屬人員之「職務列等」應合理提昇。第二是士級人員建議納入適用「事務管理規則」，即日薪改為月薪，同時要求勿依行政院人力評鑑小組實施之員額評鑑結果，將業務士調至工作站及於五年內資遣。第三是建請士級人員准予比照省級技工、工友、聘僱人員之「優惠給與措施」辦法辦理優惠退休。這些訴求都是相當合情合理，也是我最重要爭取的目標，我願努力以赴。前些時候，東勢林區管理處鞍馬山工作站造林工人遭到台灣黑熊的襲擊受傷，這是造林工人想捉小熊而被母熊抓傷的，我願像這隻台灣黑熊一樣，來保護本局三、四七二位員工之權益與福利。

我在十月十二日與何前局長對調，回到林務局服務，對於林務局組織架構，研擬重大變革，以因應新世紀的潮流。本局已回歸中央，大家心態上要有所調整，我們可以制定政策並執行政策，因此我想將林區管理處改為國家森林管理處，同時提升森林遊樂區與林地管理的位階與森林管理平行，再成立國家森林遊樂區管理處與國有林地管理處，使員工均有晉升的機會。

有關士級人員「日薪」改為適用「事務管理規則」，本局所屬各林區管理處士級人員計有二、〇九七人，係依省府農林廳自行核定之「士級人員管理要點」並不適用「事務管理規則」，士級人員於本局各現場工作至為重要且屬不可替代性人力資源，對國家森林之經營管理亦頗具績效，農委會刻正研擬專案方式，報請上級機關爭取將其納入「事務管理規則」，俾保障其權益。至於業務士調工作站服務乙節，已請本局人事室翁主任清洛至各林管處溝通協調完成，業務士之權益已獲得充分之保障。

另建議本局所屬士級人員准予比照省級技工、工友、聘僱人員之「優惠給與措施」辦法

辦理，據行政院八十八年六月二十五日函示「士級人員管理要點」並不在適用範圍，將本局提出優惠退休申請之士級人員交由農委會依權責自行處理，本局將本著爭取員工福利之原則，積極與農委會溝通，交由林務局自行處理，以照顧士級人員之權益與福利。

總之，林務局是一個大家庭，我們都是一家人，家和萬事興，希望林務局與林聯會共生共榮，經過組織再生，脫胎換骨，從毛毛蟲蛻變為花蝴蝶。

最誠

敬祝大會成功

各位同仁身體健康、萬事如意

【感 謝】

九二一震災，日本林業界捐款情形

- | | |
|-----------------|------------|
| 一、日本林業同友會 | 110,000 日圓 |
| 二、日本福岡縣木材組合連合會 | 200,000 日圓 |
| 三、日本福岡縣木材青壯年連合會 | 40,000 日圓 |