

十八、人事行政

(一)組織及編制

依據行政院90年12月4日台90研綜字第0026909號函及91年10月15日院授研綜字第0910021908號函核定之「行政院農業委員會林務局暫行組織規程」、「行政院農業委員會林務局暫行編制表」、「行政院農業委員會林務局各林區管理處暫行組織規程」、「行政院農業委員會林務局各林區管理處暫行編制表」及「行政院農業委員會林務局農林航空測量所暫行組織規程」、「行政院農業委員會林務局農林航空測量所暫行編制表」，本局設森林企劃組、林政管理組、集水區治理組、造林生產組、森林育樂組等五個業務單位及秘書室、人事室、會計室、政風室等4個幕僚單位。所屬機關計羅東、新竹、東勢、南投、嘉義、屏東、臺東、花蓮等8個林區管理處（下設34個工作站，新竹林區管理處為應業務需要，以任務編組方式，另設一個海岸林工作站）以及農林航空測量所。

本局暨所屬機關92年預算員額職員1,220人，工員1,806人（內含：技工、駕駛、工友、士級人員），合計3,026人。至92年12月31日，實際員額為職員1,171人，工員1,769人，合計2,940人。

(二)辦理組織編制事項，爭取合理人力配置

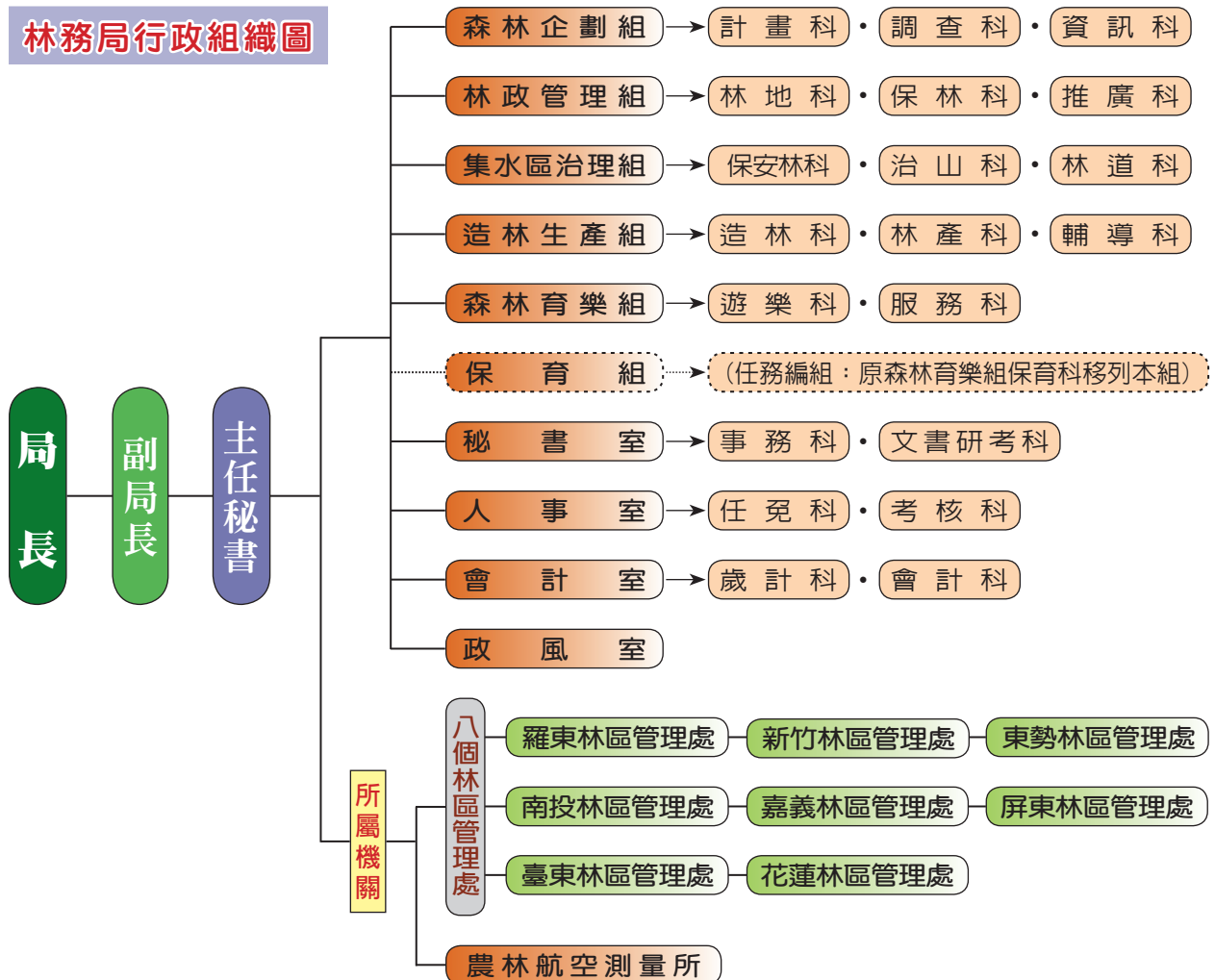
配合本局暨所屬各林區管理處、農林航空測量所暫行組織規程及暫行編制表之修正，辦理952個職務之職務歸系、送審、考績更正等事項。同時檢討修正本局分層負責明細表，以作為修編後業務劃分之準據。另針對本局所屬各林區管理處技術士面臨人員老化及人力斷層之問題，積極研擬本局所屬各林區管理處技術士人力增補替代方案，並經行政院92年9月30日以院授人企字第0920028412號函核復同意照辦，有效舒緩技術士人力不足及工作經驗無法傳承之困境。

(三)加強在職訓練進修，活化公務人力

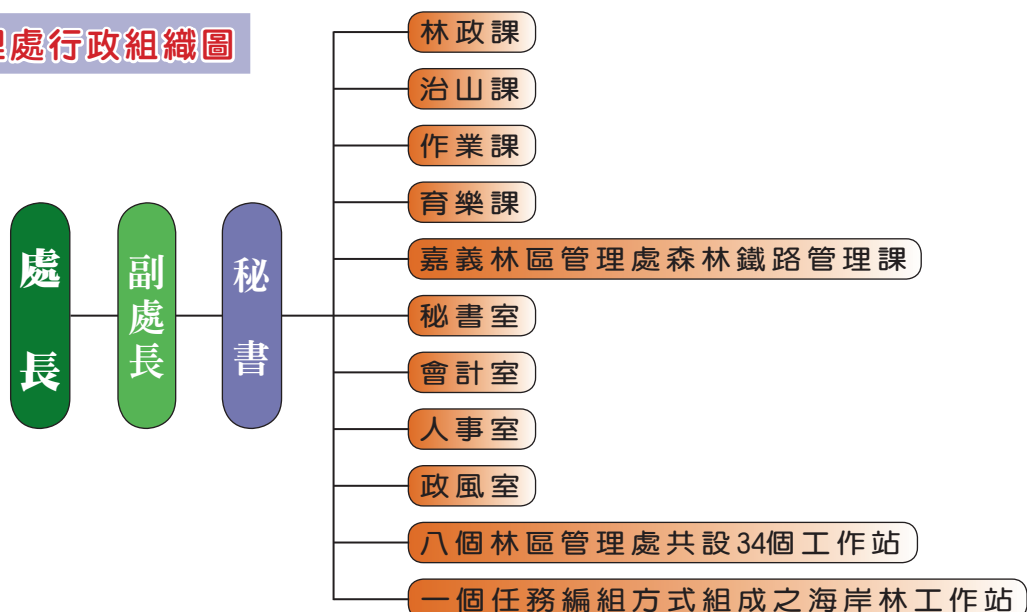
為建立林業工作人員在職訓練體系，加強環境資源保育及生態系永續經營之人才培育，本局每年度均依高、中階及基層人員施予不同程度之專業知識與未來環境變化趨勢之再教育，92年度業依所訂之訓練班次流路表，完成34個訓練班次，並調訓1,715人，並特辦理主管人員管理才能訓練2梯次及主要（薦任）承辦人員核心能力訓練2梯次。另以任務編組方式，規劃設置本局員工教育訓練中心，期進一步參考企業人力資源發展的做法與經驗，將企業化精神融入公務體系，以提昇行政效率，並協助同仁將所學應用於工作上，落實訓練成效。

行政院農業委員會林務局組織系統表

林務局行政組織圖



林區管理處行政組織圖



註：為因應農委會組織調整，93年1月30日暫以任務編組方式成立「保育組」執行各項保育業務。

(四) 強化考績積極性引導功能

本局為落實公務人員考績考核制度，發揮其積極功能，業依據公務人員考績法之規定，落實考績考評內容具體化、過程民主化、作業簡單化，並於90年12月7日函轉所屬機關辦理年終考績時應本綜覈名實、信賞必罰之原則，就屬員工作、操行、學識、才能作準確客觀之考核；另亦要求各級主管應依據考評結果提出對受考人培育、升遷、訓練及進修等具體建議，以強化考績積極性引導功能。

(五) 辦理績優人員表揚

本局為激勵所屬公務人員士氣，提高行政效率，除依照「行政院表揚模範公務人員要點」及「行政院農業委員會選拔模範公務人員實施要點」及「行政院農業委員會植樹節表揚林業有功人員選拔要點」等規定，遴薦績優人員參加選拔活動外，並依上述規定自行訂定「行政院農業委員會林務局加強森林護管人員工作成效考核要點」、「行政院農業委員會林務局模範勞工選拔及表揚要點」作為鼓勵員工之獎勵措施，每年遴薦基層人員予以表揚。獲選人員除於植樹節慶祝紀念大會及「五一」勞動節公開表揚外，並發給獎金或獎章並核給公假及免費觀摩本局森林遊樂區等名譽性及實質性獎勵。92年計有30人獲得「林業有功人員」、10人獲得「模範勞工」之殊榮。

(六) 落實獎懲功能，促進員工遵守工作紀律精神

茲為落實公務人員獎懲制度之功能，對具有優良事蹟或特殊績效者，從優予以敘獎外，並對違失人員加強查處。92年本局暨所屬各機關辦理獎勵案件計843人次，懲處101人次，本局對於各項獎懲案件，皆依員工具體優劣事蹟，按有功必賞、有過必罰原則，公平審慎辦理，以符「獎優懲劣」之衡平原則。另為強化本局員工辦公紀律、加強勤惰管理，以提昇服務品質，建立本局優良形象，本局以92年5月14日林人字第0921780634號函訂頒「行政院農業委員會林務局暨所屬機關員工工作紀律管理要點」一種，並依據本要點，由本局一級單位以上主管人員或人事室、政風室及各有關單位不定期前往各機關抽查工作紀律，成效卓著。

(七) 強化績效管理制度，增進施政效能

本局為強化績效管理制度，提高為民服務及施政品質，增進施政效能，特訂定本局92年度實施績效獎金計畫，並奉行政院農業委員會92年7月1日農人字第0920137055號函備查在案。整年度共計27人榮獲本局92年度個人績效獎金，核發金額新台幣18,000元整，另單位績效獎金共分特優、優良及良好三等級，總計發放人數205人，獎金總額新台幣851,003元整。